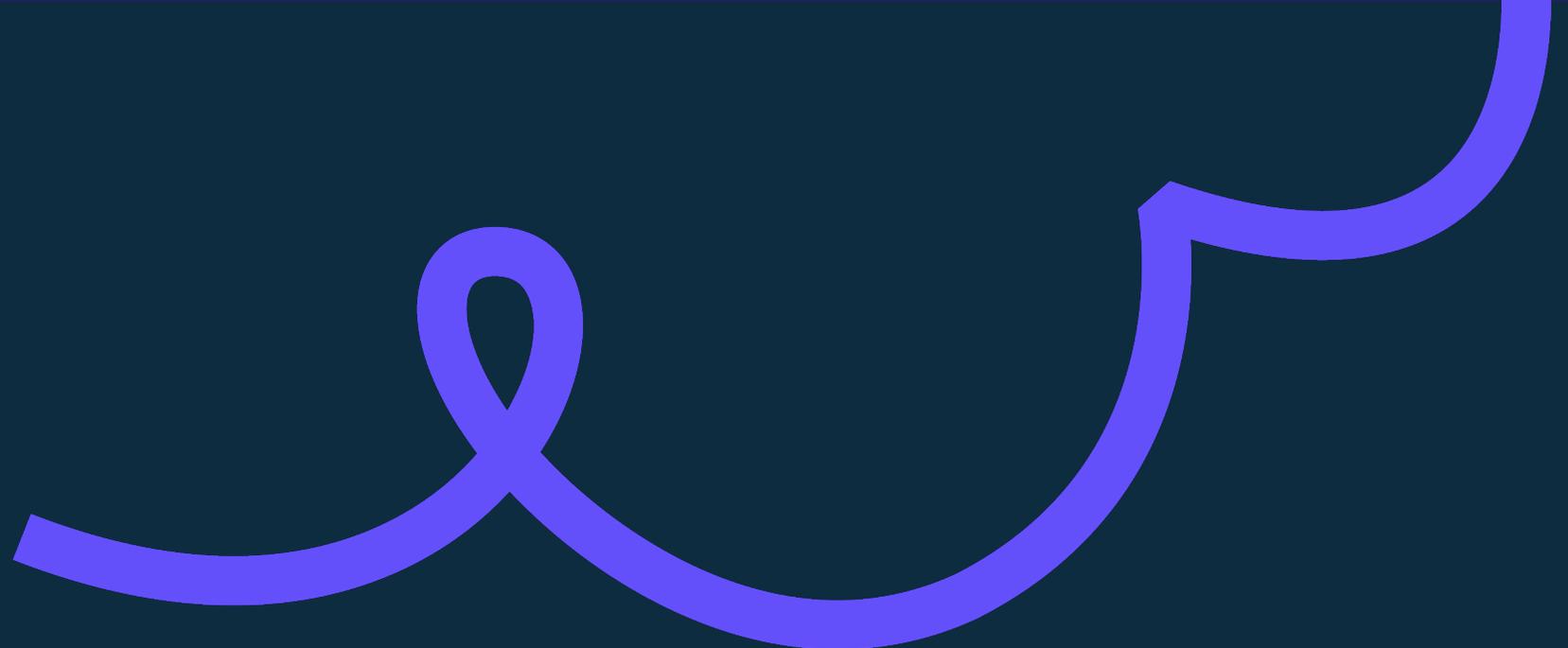


Catalogue de formations

Septembre 2024

wevalue

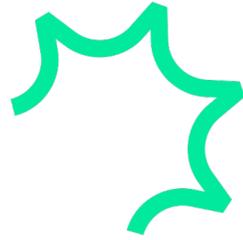




01.

Information sur Créaloop

À savoir sur Créalooop

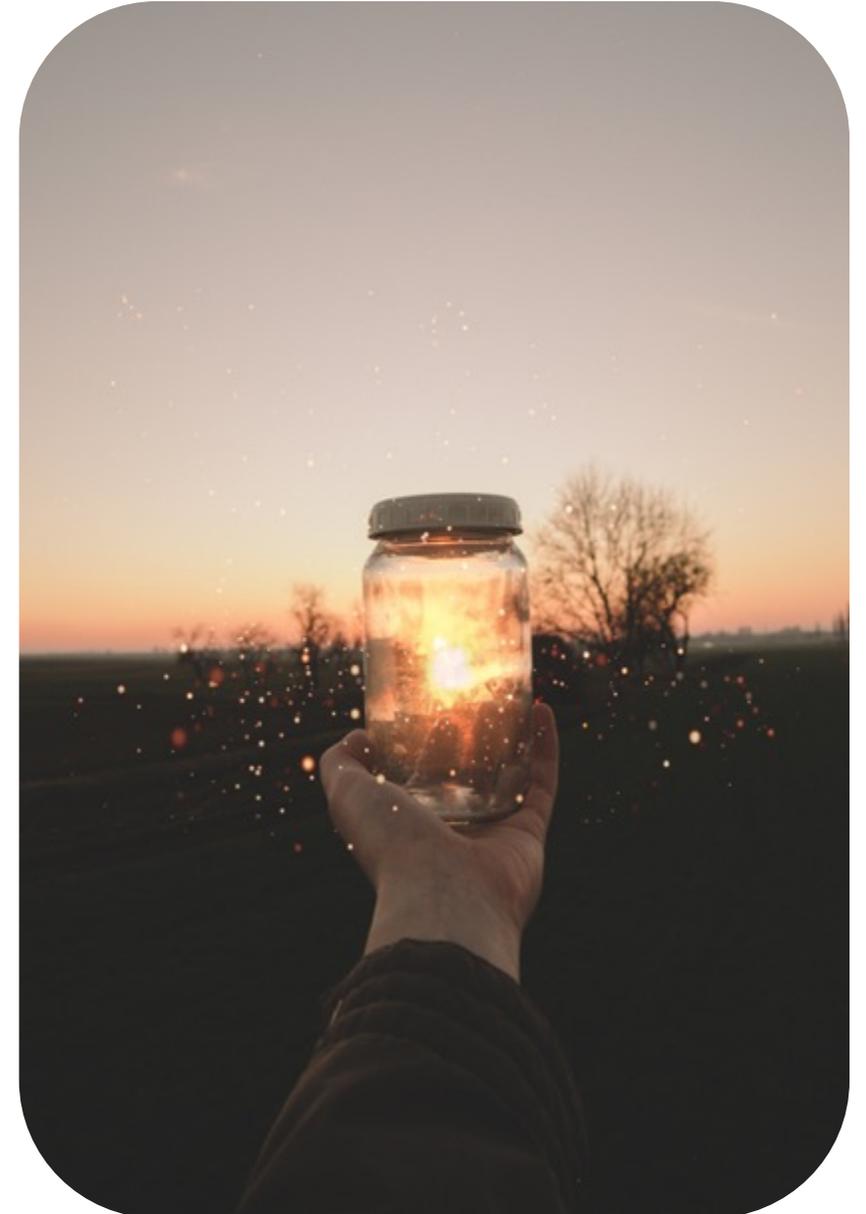


Créalooop est un centre de formation créé en 2013 et qui a rejoint l'écosystème du Cabinet WeValue Consulting en mai 2024. Ce rapprochement a permis à Créalooop d'étendre son offre de formations grâce à de nouvelles expertises apportées par WeValue.

Créalooop et WeValue ont en commun une mission et des valeurs. Notre mission est **de révéler le potentiel des organisations pour conjuguer performance et responsabilité**. Nous nous appuyons sur 3 valeurs : la coopération, l'ouverture et la responsabilisation.

En lien avec cette mission et pour renforcer nos accompagnements, nous proposons différentes formations autour de 4 axes d'exploration :

- L'agilité organisationnelle
- La capacité d'innovation
- Le capital humain
- Le pilotage de projet



Nos formations



Nos formations sont **interactives et pragmatiques** pour vous apporter des clés d'apprentissage adaptées à votre organisation et à votre contexte. Elles s'adressent à des directeurs, des managers d'équipe et des chefs de projet, quel que soit la taille de l'équipe ou du projet.

Nos formations sont dispensées par **des formateurs experts et complémentaires** dans leurs compétences et pratiques. Ils interviennent en solo ou en duo selon la taille du groupe et le format. Nous pouvons les proposer en français ou en anglais.

Tous nos formateurs travaillent sur des missions de conseil, de facilitation ou de coaching chez des clients et font bénéficier les participants de cette **expérience terrain**.

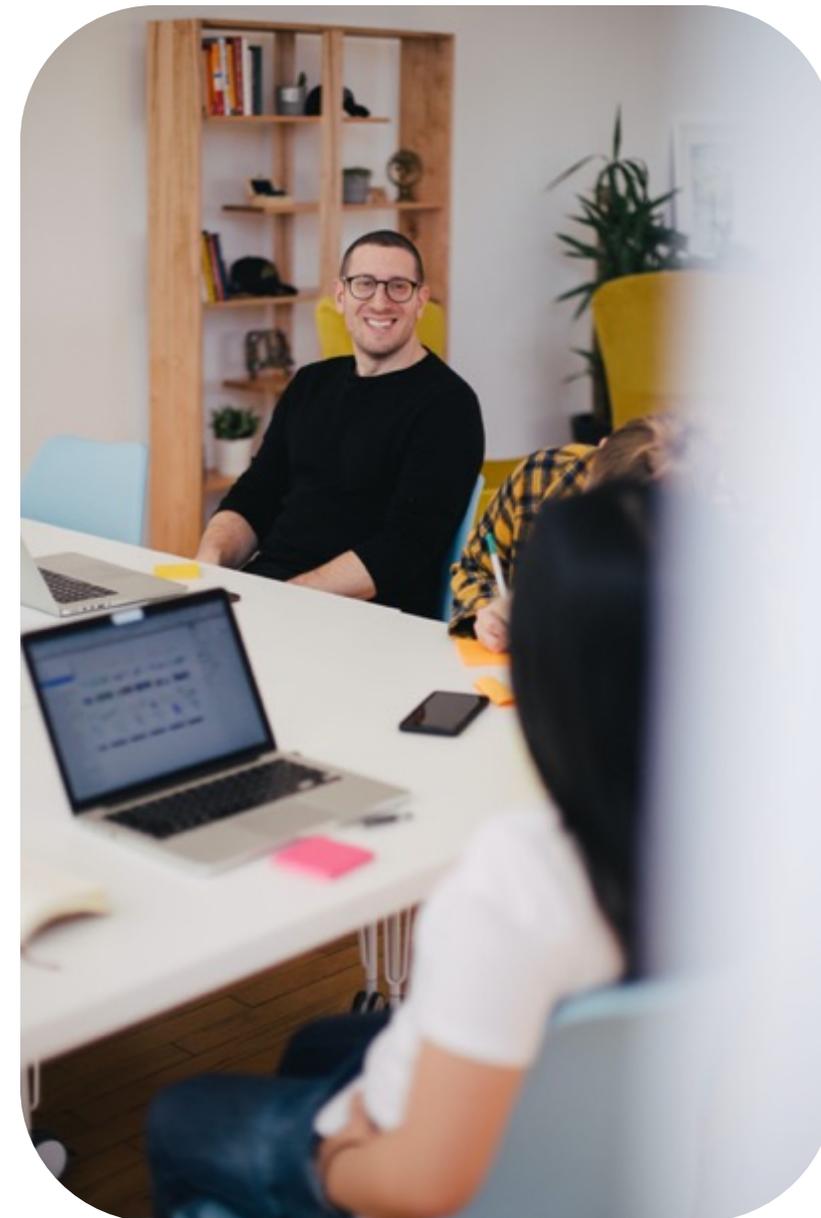
Pour chaque formation, nous fournissons un **support pédagogique** incluant des fiches outils.

Toutes nos formations peuvent être dispensées en présentiel ou en distanciel.

En général, la durée des formations sont de 2 jours consécutifs ou espacés de 1 mois environ. C'est le cas des exemples proposés, qui peuvent être adaptés en fonction de vos besoins. Les tarifs sont sur mesure.

Créaloop est un organisme de formation certifié Qualiopi par Qualitia sous le numéro : 23FOR01867.1 pour ses actions de formation – durée de validité du 30/04/24 au

11/11/24.
4 → Catalogue de formations – Juillet 2024



Accessibilité de nos formations



Mise en place de formations présentes à titre d'exemple dans le catalogue

Le délai de mise en place d'une action de formation intra entreprise sur-mesure est de six semaines, sous réserve de disponibilité des formateurs.

Formations à distance

Le suivi d'une formation à distance requiert que les stagiaires soient équipés d'un ordinateur, d'une connexion internet suffisamment performante pour suivre une visio-conférence et d'un espace de travail calme pour suivre la formation dans les meilleures conditions (éviter les open-space ou les espaces partagés).

Un livret d'accueil du stagiaire à distance est mis à disposition des participant sur l'extranet dédié à chaque formation.

Formations en présentiel

Nos formations en présentiel peuvent se dérouler dans vos locaux ou à l'extérieur.

En cas de formation en dehors de vos locaux, Créalooop est à même de vous proposer divers espaces habilités à recevoir du public, y-compris accessibles aux personnes en situation de handicap.

Délais pour l'inscription des stagiaires

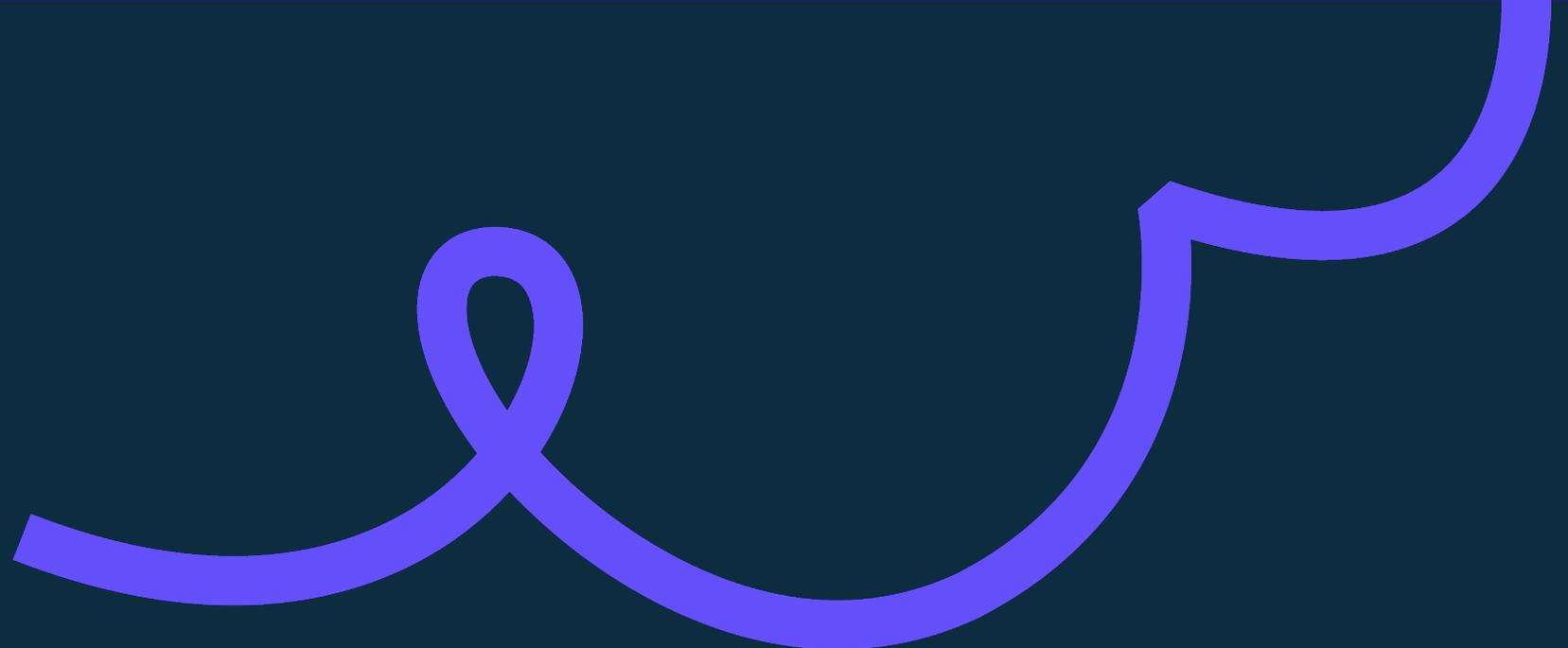
Pour les formations financées directement par les entreprises : clôture des inscriptions une semaine avant le début de la formation

Pour les formations financées en subrogation par un financeur externe (par exemple un OPCO) : clôture des inscriptions deux semaines avant le début de la formation

Accès Handicap

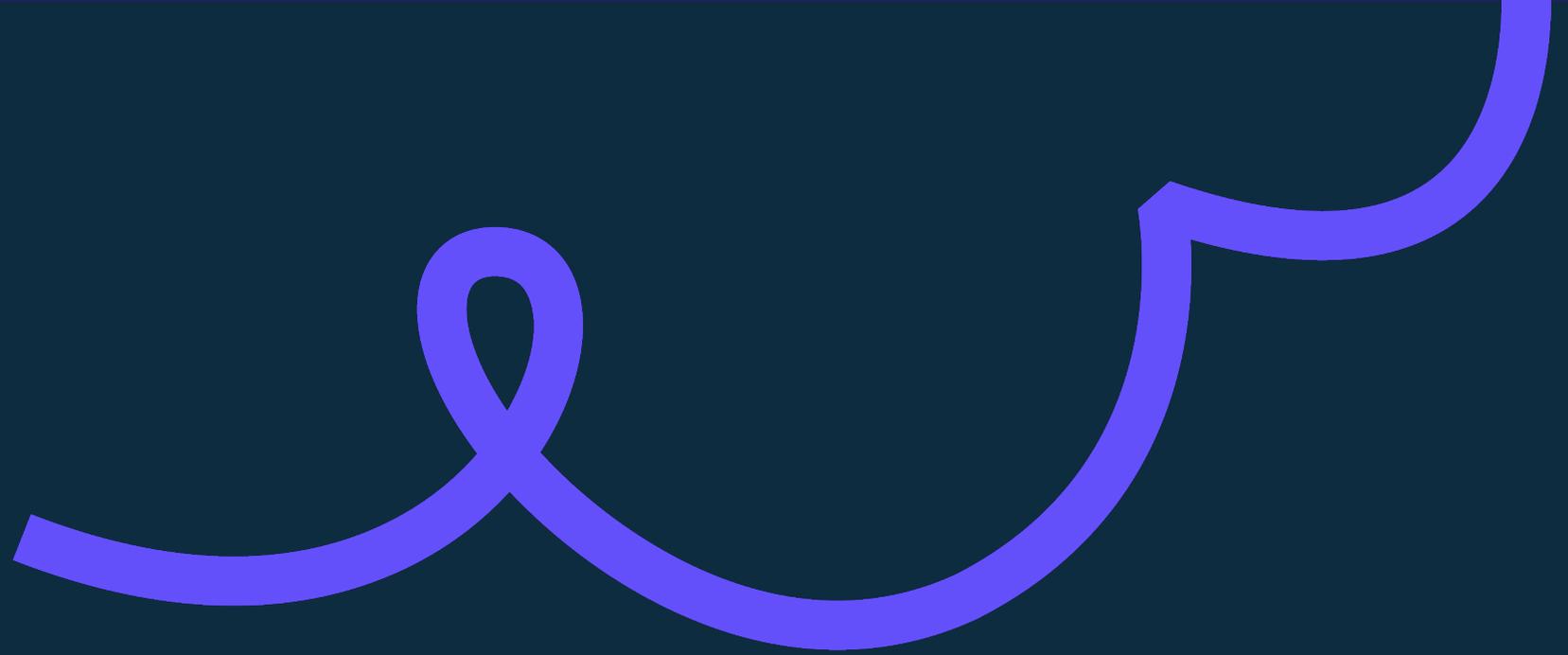
Créalooop s'engage dans l'accueil des stagiaires en situation de handicap.

Il est important de nous signaler le plus tôt possible toute situation de stagiaire en situation de handicap pour lequel un aménagement de la formation serait nécessaire. Cela permettra de nous coordonner avec le stagiaire et nos partenaires handicap, afin d'assurer le meilleur accueil possible.



02.

Agilité organisationnelle



Structure et processus agiles



Objectifs pédagogiques

- ✓ Etablir l'agilité technique et d'équipe et s'organiser autour du flux de valeur ;
- ✓ Aligner des organisations massives autour d'objectifs clairs et communs ;
- ✓ Participer avec succès à des événements SAFe critiques, tels que la planification PI (Planning Interval) ;
- ✓ Adopter un état d'esprit centré sur le client.

Ce que nous vous avons concocté

- ✓ Un équilibre entre les parties théoriques et les parties ateliers
- ✓ Une mise en pratique autour d'un Lego Serious Game pour vivre un mini PI Planning
- ✓ Des temps d'expérimentation, d'appropriation et de prise de recul

Public concerné

Toutes personnes s'intéressant à SAFe

Prérequis

Aucun

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation
- ✓ Test à la fin des 2 jours pour obtenir la Certification « Safe Agilist »

Durée indicative : 2 jours

SAFe Release Train Engineer



Objectifs pédagogiques

- ✓ Apprendre à planifier et exécuter un PI (Planning interval)
- ✓ Savoir diriger des ART et des solutions de grande envergure dans une organisation SAFe
- ✓ Appliquer les connaissances et les outils Lean-Agile pour libérer de la valeur
- ✓ Favoriser une amélioration permanente

Ce que nous vous avons concocté

- ✓ Des outils testés pendant la formation et que vous pourrez utiliser dès le lendemain dans votre organisation
- ✓ Des ateliers de mises en pratique
- ✓ Des temps d'échanges

Public concerné

Release Train Engineer, Coach Agile, Responsable transformation, Consultant en organisation

Prérequis

Connaissance de SAFe, travaille dans un contexte d'agilité à l'échelle

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation
- ✓ Test à la fin des 2 jours pour obtenir la Certification SAFe RTE

Durée indicative : 2 jours



Objectifs pédagogiques

- ✓ Apprendre à développer et à communiquer la vision architecturale
- ✓ Savoir développer la vision, l'intention et les feuilles de route de la solution
- ✓ Préparer et livrer des logiciels de manière efficace et continue
- ✓ Apprendre à diriger et coacher les architectes et les membres de l'équipe pendant la planification et l'exécution des incréments de programme (PI)

Ce que nous vous avons concocté

- ✓ Des outils testés pendant la formation et que vous pourrez utiliser dès le lendemain dans votre organisation
- ✓ Des ateliers de mises en pratique
- ✓ Des temps d'échanges

Public concerné

Architecte, Tech lead, Responsable centre de service technique

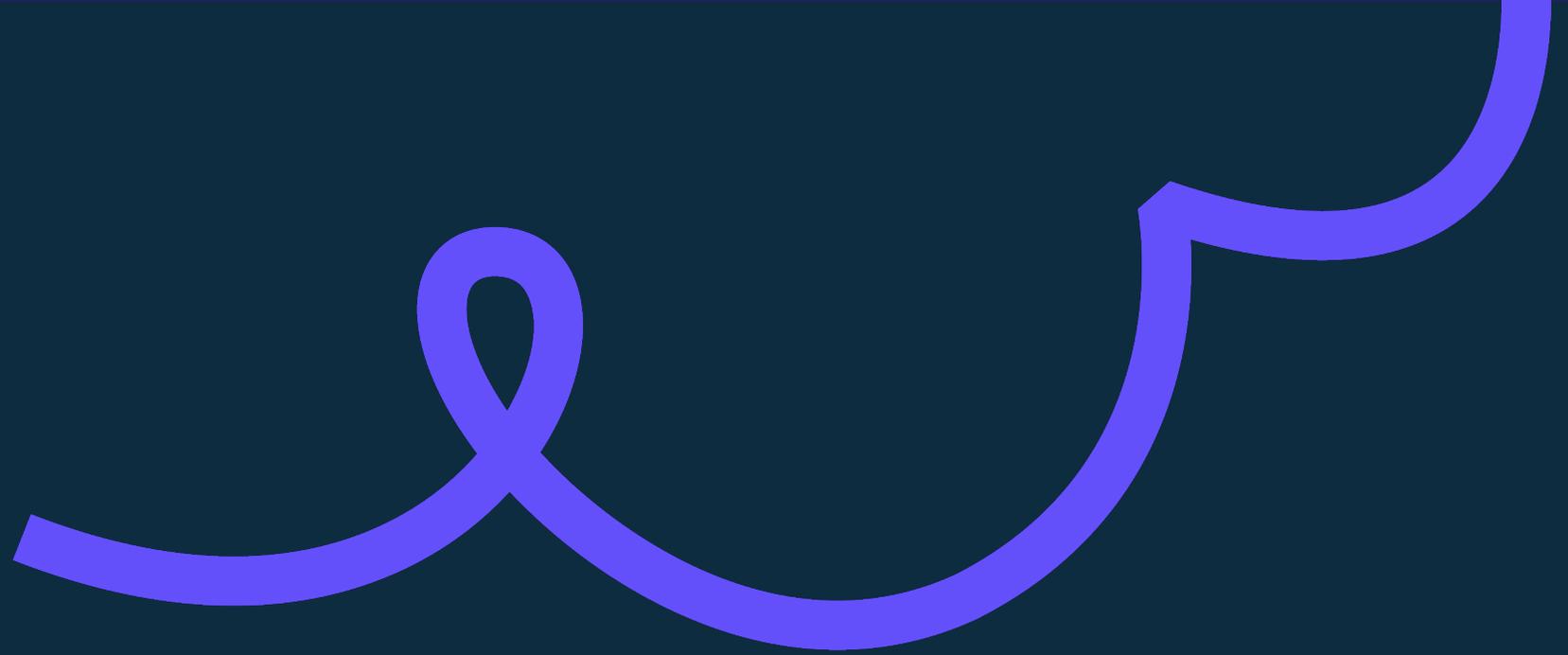
Prérequis

Connaitre le framework SAFe, travailler dans un contexte d'agilité à l'échelle

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation
- ✓ Test à la fin des 2 jours pour obtenir la Certification SAFe RTE

Durée indicative : 3 jours



Gouvernance Partagée
Démarche, pratiques et outils

Explorer ce qui se cache derrière la Gouvernance Partagée



Objectifs pédagogiques

- ✓ Découvrir le concept et les principes clé de la Gouvernance Partagée
- ✓ Explorer les changements de Culture et de management que cela nécessite
- ✓ S'inspirer d'exemples d'organisations qui ont adopté la Gouvernance Partagée et les bonnes pratiques

Ce que nous vous avons concocté

Entreprises libérées, organisations opales, gouvernance partagée...ces termes vous parlent ? Ce ne sont pas des « buzz words ». Le monde du travail est en pleine mutation et des nouvelles générations d'entreprises voient le jour partout dans le Monde.

Nous nous appuierons sur ce thème foisonnant qu'est la Gouvernance Partagée pour que vous compreniez de quoi il est question et ce que vous pourriez mettre en place pour vous embarquer sur ce chemin passionnant.

Exemples concrets, bonnes pratiques, méthodes et outils structurants...Rejoignez-nous. C'est un sujet qui nous passionne.

Public concerné

Tout manager désireux d'acquies de changer son organisation du travail

Prérequis

Pas de prérequis

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Vérification des acquis en cours de formation grâce à un tour de table
- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation

Durée indicative : 2 jours

Parcours de formation à la gouvernance partagée



Objectifs pédagogiques

- ✓ Découvrir les fondamentaux de la gouvernance partagée et en comprendre les enjeux
- ✓ Explorer et expérimenter les différentes pratiques et outils
- ✓ Travailler son style de leadership en lien avec la gouvernance partagée
- ✓ Partager les bonnes pratiques et les apprentissages

Ce que nous vous avons concocté

Un programme dans la durée pour rentrer concrètement dans la démarche de gouvernance partagée avec ces différents ingrédients à adapter à chaque type d'organisation. Nous nous appuyons sur nos expériences de déploiement chez nos clients et également sur notre démarche de responsabilisation au sein de WeValue.

Public concerné

Tout manager désireux d'acquiescer de changer son organisation du travail et de proposer de nouveaux modes de fonctionnement.

Prérequis

Toute personne qui accompagne le changement dans son organisation (manager, leader de projet, accompagnant du changement) et qui a un projet concret de mise en place d'une gouvernance partagée.

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Vérification des acquis en cours de formation grâce à un tour de table
- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation

Durée indicative : 3 fois 2 jours + intersessions en mode co-développement entre pairs + présentation d'un travail personnel sous forme d'une accréditation interne

Optimiser vos réunions

En s'inspirant des rituels des démarches agiles et de la gouvernance partagée



Objectifs pédagogiques

- ✓ Connaître les différents types de réunion (pour information, prise de décision, recherche d'idées, résolution de problèmes)
- ✓ Acquérir une méthodologie pour préparer, animer et conduire chacun de ces types
- ✓ Développer son style d'animation pour avoir de l'impact et générer de l'engagement

Ce que nous vous avons concocté

Vous passez beaucoup de temps en réunion que ce soit en présentiel ou en distanciel. Cela nous semblait donc indispensable de vous proposer une formation pour optimiser vos réunions...augmenter leur efficacité et leur convivialité.

Dans cette formation interactive, les participants seront acteurs à part entière de leurs apprentissages. Ils découvriront une méthodologie complète et pragmatique de conduite de réunion, illustrée de nombreuses bonnes pratiques.

Public concerné

Tout manager et chef de projet désireux d'optimiser leurs réunions

Prérequis

Pas de prérequis

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Vérification des acquis en cours de formation grâce à un tour de table
- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation

Durée indicative : 2 jours

Structurer votre prise de décision

En s'inspirant des pratiques de la gouvernance partagée



Objectifs pédagogiques

- ✓ Découvrir les différentes façons de prendre des décisions et expérimenter les différents modes de prise de décision
- ✓ Comprendre le mode de décision le plus adapté à chaque situation
- ✓ Clarifier les attentes du collectif dans les rituels d'équipe (information, consultation, prise de décision)

Ce que nous vous avons concocté

Mettre en place un processus de décision clair permet aux équipes d'être efficaces, d'avoir un bon niveau d'énergie et d'augmenter la confiance dans le collectif. Cela devient essentiel dans le cadre d'un management à distance.

Nous vous proposons d'ajouter à votre palette d'outils ces différents modes de prise de décision afin que vous puissiez choisir celui qui est le plus adapté à vos objectifs, votre contexte et vos contraintes. Vous apprendrez également les prérequis pour un travail collaboratif.

Public concerné

Tout manager désireux de mettre en place des processus de prise de décision efficaces

Prérequis

Pas de prérequis

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Vérification des acquis en cours de formation grâce à un tour de table
- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation

Durée indicative : 2 jours

Booster l'intelligence collective par la facilitation

pour produire plus de valeur collectivement



Objectifs pédagogiques

- ✓ Identifier les conditions de réussite d'une animation de groupes
- ✓ Préparer efficacement une animation de groupes, orientée co-construction à partir de nouvelles idées générées ensemble
- ✓ Comprendre comment animer un groupe de travail pour répondre aux objectifs visés (rôle du facilitateur et dynamique du groupe)
- ✓ Découvrir et expérimenter des techniques et méthodes d'animation d'un groupe de travail (réunion, atelier, séminaire...)

Ce que nous vous avons concocté

Grâce à cette formation, vous découvrirez les fondamentaux de la facilitation de groupe (créer le cadre et le climat propice à un travail collectif de qualité, préparer l'animation avec le processus, les exercices et les outils adaptés aux objectifs poursuivis, appréhender la dynamique du groupe et adapter sa posture de facilitateur.trice...) et vous pourrez appliquer directement ces apprentissages sur des cas concrets.

Public concerné

Tout manager et chef de projet désireux de comprendre le processus créatif et les outils/techniques

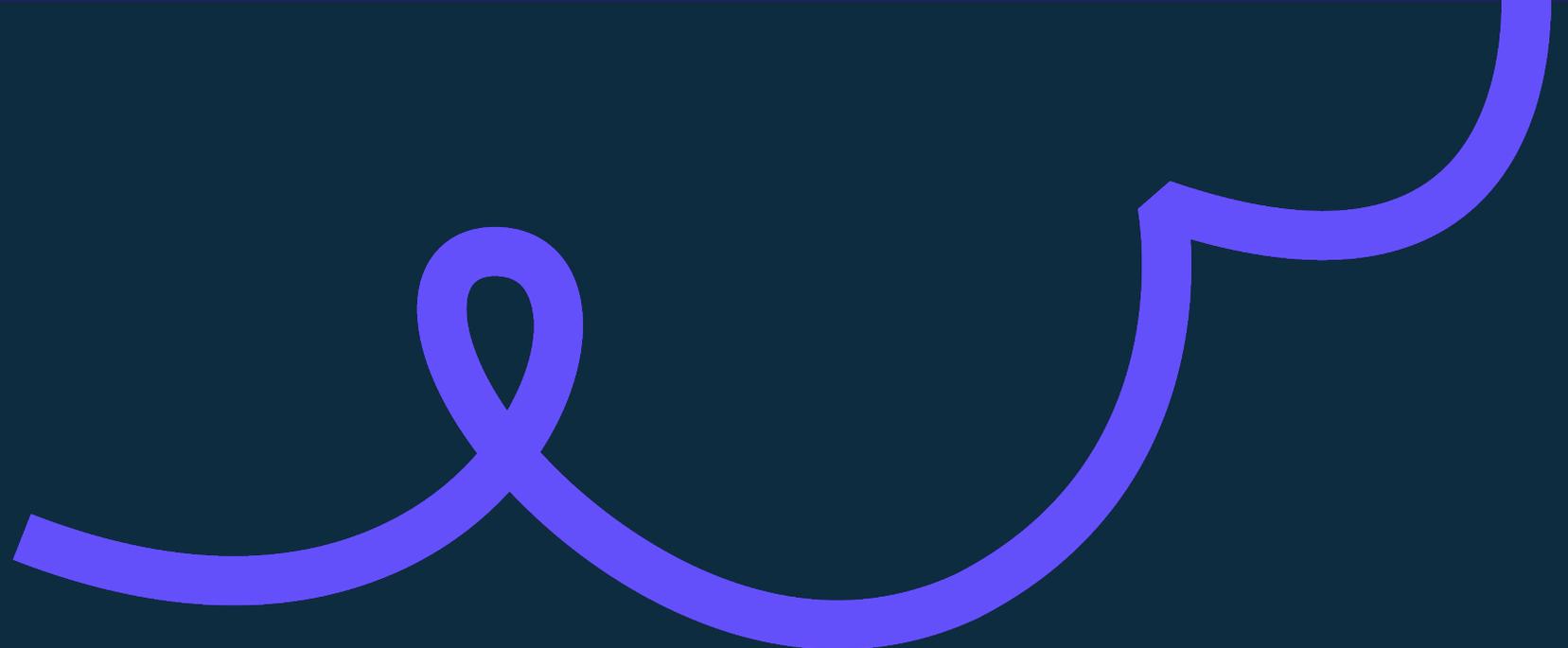
Prérequis

Pas de prérequis

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Vérification des acquis en cours de formation grâce à un tour de table
- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation

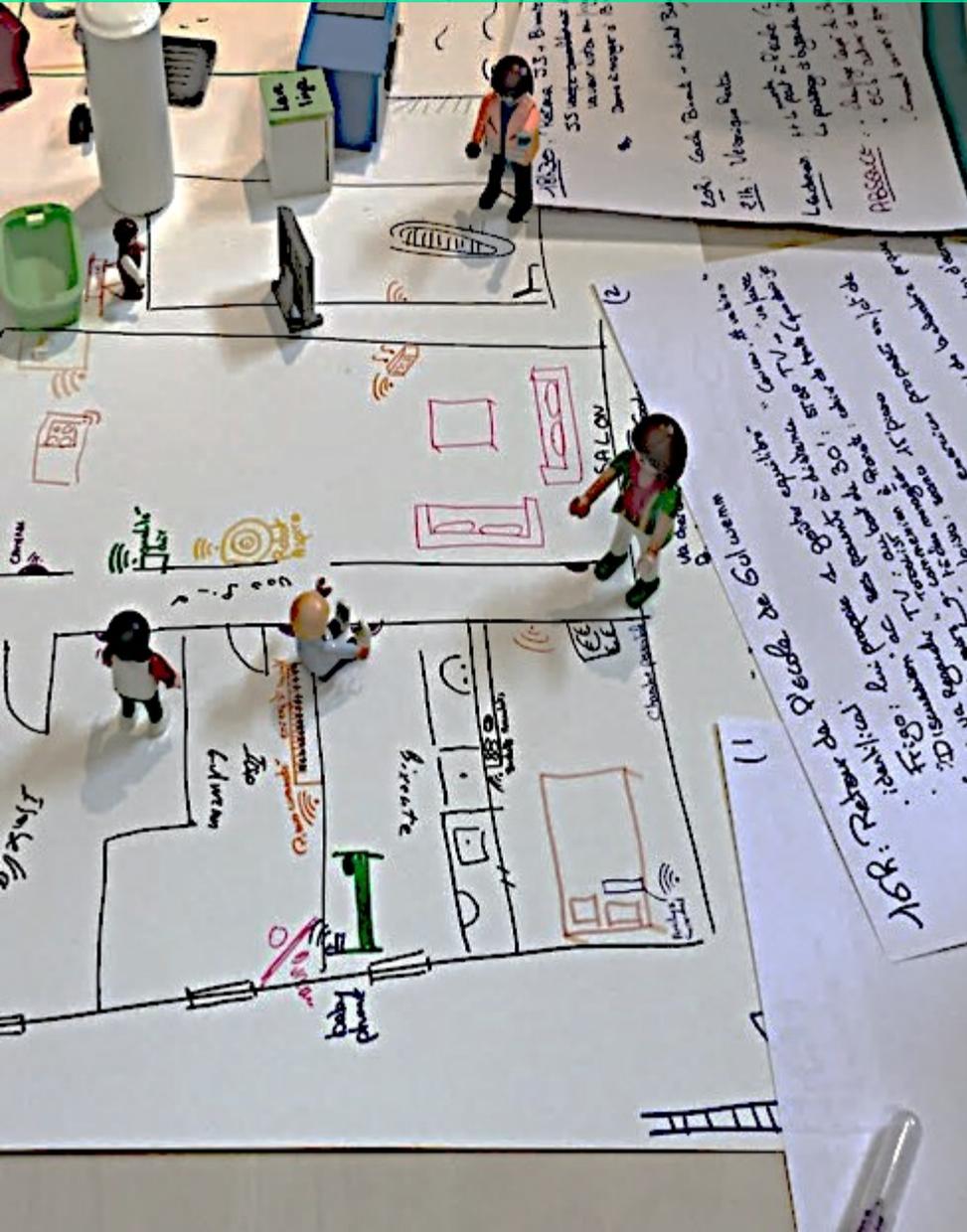
Durée : 2 jours



03.

Capacité d'innovation

Recherche créative de solutions



Objectifs pédagogiques

- ✓ Comprendre les pratiques et postures qui concourent à une culture d'innovation
- ✓ Découvrir son profil d'innovateur et apprendre à développer ses points forts
- ✓ Découvrir l'approche Design Thinking et expérimenter les 5 phases clés (empathie, définition de la problématique, idéation, prototypage, test)

Ce que nous vous avons concocté

Les participants vont découvrir tous les ingrédients favorisant la créativité, à la fois à titre individuel, dans sa façon de fonctionner et sa posture, et également en mode collaboratif en déroulant la démarche de Design Thinking sur des cas concrets.

À chaque phase de la démarche, plusieurs outils et techniques adaptés et concrets seront expérimentés.

Public concerné

Tout manager et chef de projet désireux de comprendre le processus créatif et les outils/techniques

Prérequis

Pas de prérequis

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Vérification des acquis en cours de formation grâce à un tour de table
- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation

Durée indicative : 2 jours

Concevoir une offre innovante



Objectifs pédagogiques

- ✓ Apprendre à découvrir d'un bon problème / besoin
- ✓ Imaginer, concevoir et choisir des solutions
- ✓ Explorer l'adéquation offre / marché
- ✓ Construire son modèle d'affaire

Ce que nous vous avons concocté

Les participants vont parcourir les différentes étapes de conception d'une offre innovante par des allers-retours entre théorie et pratique. Ils découvriront la démarche de Design Thinking et les bases du Lean Startup.

Pour chacun des objectifs pédagogiques, plusieurs outils et techniques adaptés et concrets seront expérimentés.

Public concerné

Tout manager et chef de projet désireux de s'outiller pour concevoir une offre innovante

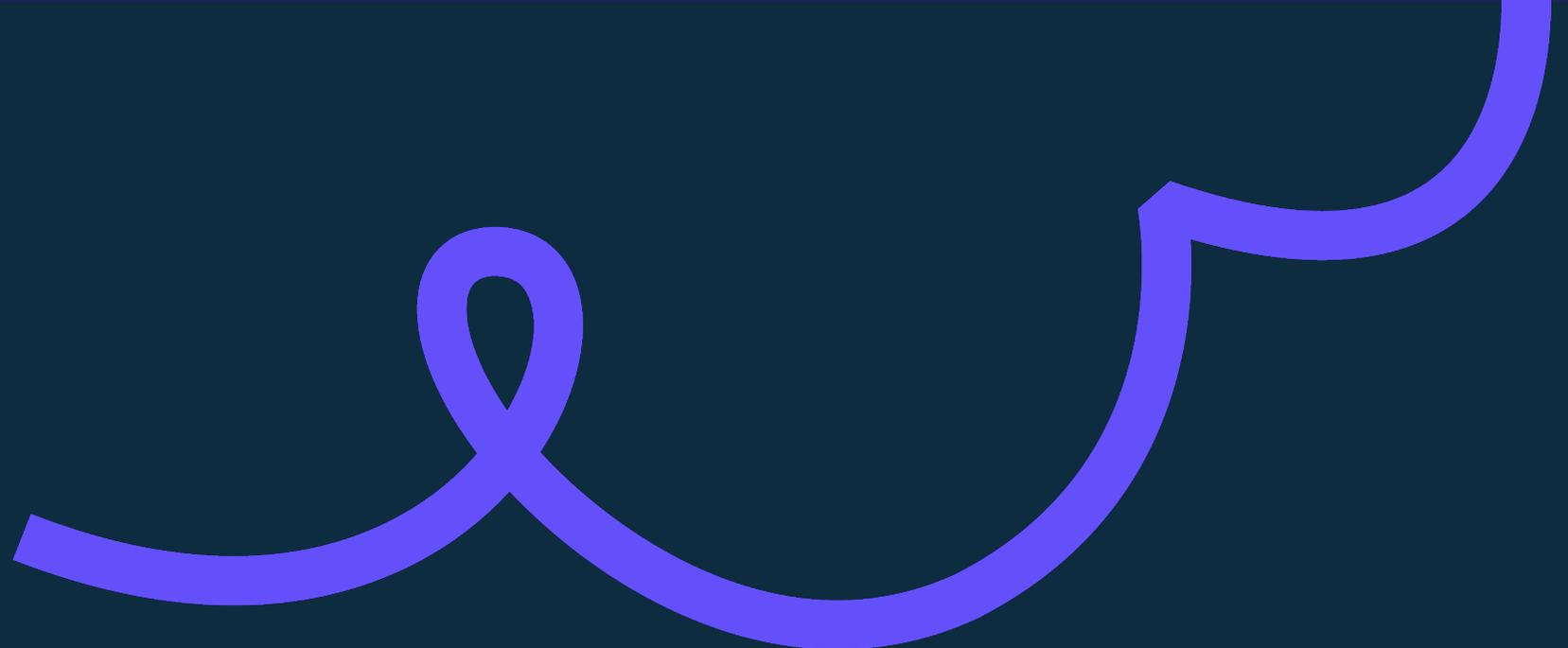
Prérequis

Pas de prérequis

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

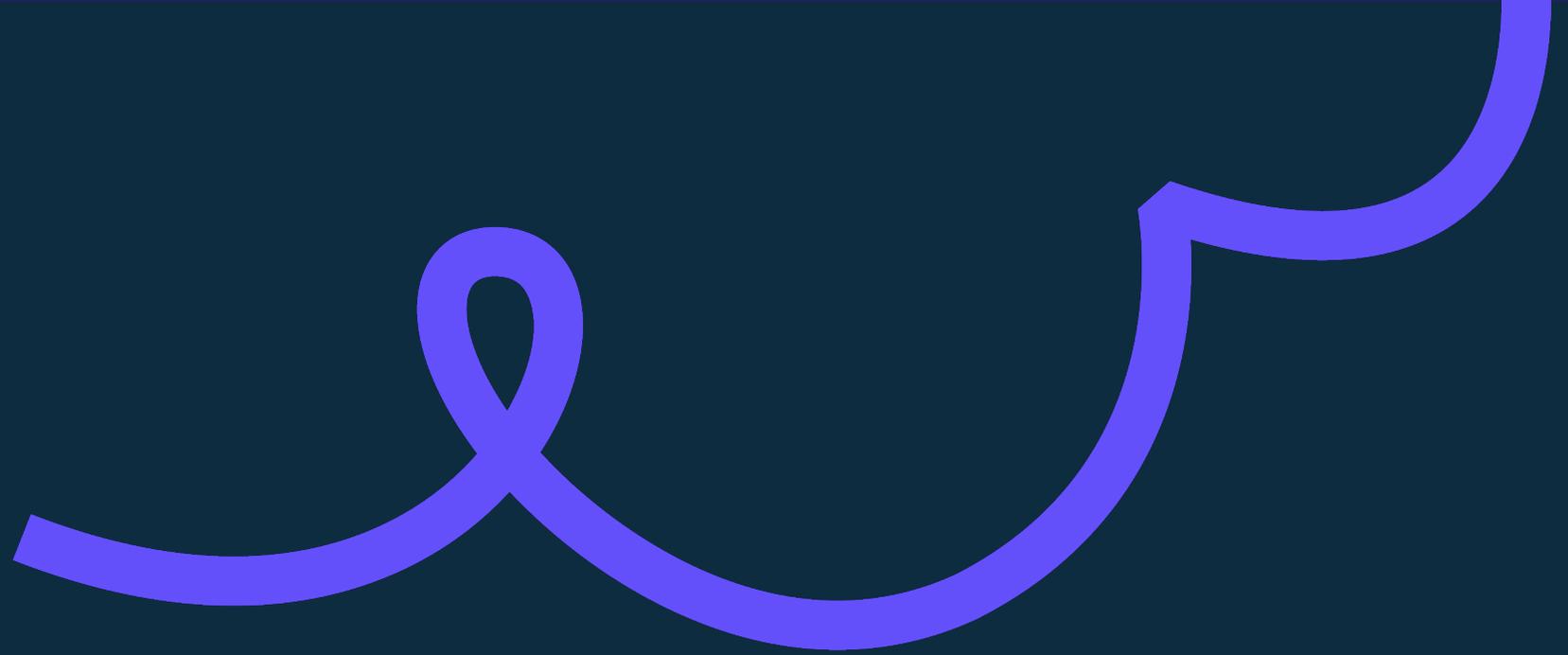
- ✓ Vérification des acquis en cours de formation grâce à un tour de table
- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation

Durée indicative : 2 jours



04.

Capital Humain



Développement de la conscience de soi
et des autres

Mieux se comprendre pour mieux interagir avec les autres

Objectifs pédagogiques

- ✓ Développer son assertivité et son écoute
- ✓ Comprendre ses talents naturels et ses réactions en situation
- ✓ Découvrir comment alimenter l'énergie collective et savoir maintenir un relationnel constructif y compris sous stress

Ce que nous vous avons concocté

Trop souvent nous ne comprenons pas pourquoi nos collègues réagissent de la sorte et cela peut créer tensions et conflits.

Vous découvrirez que nos filtres naturels impactent notre rapport au temps, à l'action et que souvent ce qui est source de friction est en fait une méconnaissance de notre façon de fonctionner ou celle de quelqu'un d'autre.

Pour cette formation, nous nous appuyerons sur un outil de découverte de votre profil.

Public concerné

Tout manager et chef de projet désireux d'améliorer ses qualités relationnelles.

Prérequis

Pas de prérequis

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Vérification des acquis en cours de formation grâce à un tour de table
- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation

Durée indicative : 2 jours

Développer son agilité émotionnelle et son lâcher prise



Objectifs pédagogiques

- ✓ Comprendre comment accueillir ses émotions et stimuler l'agilité émotionnelle
- ✓ Changer son schéma de pensée et de comportements en utilisant quelques outils pour savoir « comment faire autrement »
- ✓ Se ressourcer en énergie constructive en se mettant en accord avec ses besoins

Ce que nous vous avons concocté

L'agilité émotionnelle permet d'être réceptif au contexte et de réagir au Monde tel qu'il est actuellement.

A partir de grilles de lecture et de cas concrets, nous vous proposons de découvrir un processus concret permettant de piloter des situations vécues de « blocage ».

Cette formation reposera sur des apports théoriques, des jeux de rôle, des mises en situation et des temps de débriefing.

Elle demande d'être prêt à remettre en question ses propres fonctionnements intérieurs.

Public concerné

Tout manager et chef de projet désireux de développer ses soft skills

Prérequis

Pas de prérequis

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Vérification des acquis en cours de formation grâce à un tour de table
- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation

Durée indicative : 2 jours

Prise de parole en public



Objectifs pédagogiques

- ✓ Être plus à l'aise dans sa posture, sa gestuelle et sa respiration
- ✓ Gagner en assurance dans ses interventions
- ✓ Avoir un discours clair et vivant pour être entendu et compris
- ✓ Répéter et anticiper des situations fréquentes
- ✓ S'appuyer sur ses atouts et réduire ses freins

Ce que nous vous avons concocté

Dans cette formation tonique, physique et participative, le participant est acteur à part entière.

Le formateur.trice vous proposera :

- ✓ Une alternance d'exercices et d'apports théoriques
- ✓ Des mises en situation (lectures de textes, improvisations et jeux de rôles)
- ✓ Des exercices techniques (articulation, respiration, déplacements, mouvements, gestion du trac)
- ✓ La 2ème journée sera ponctuée de moments filmés, visionnés et commentés

Public concerné

Tout manager et chef de projet désireux de développer sa communication

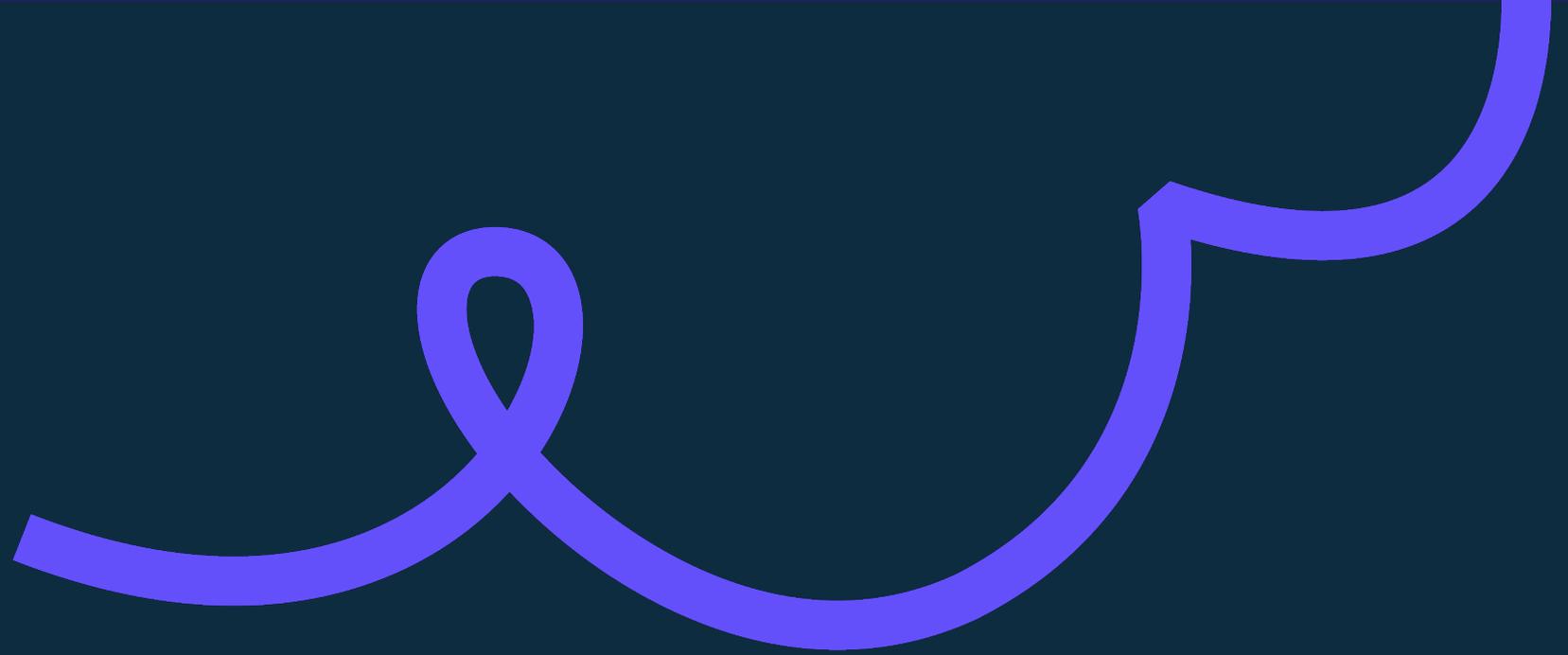
Prérequis

Pas de prérequis

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Vérification des acquis en cours de formation grâce à un tour de table
- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation

Durée indicative : 2 jours



Evolution des comportements vers plus de coopération, de responsabilisation et d'ouverture

Développer la coopération au sein des équipes



Objectifs pédagogiques

- ✓ **Améliorer la communication interpersonnelle** : Développer des compétences en communication pour faciliter les échanges, prévenir les malentendus et renforcer les liens au sein de l'équipe.
- ✓ **Favoriser la confiance et le respect mutuel** : Apprendre à créer un climat de confiance où chaque membre se sent valorisé et respecté, ce qui est essentiel pour une coopération efficace.
- ✓ **Encourager la responsabilisation partagée** : Apprendre à répartir les responsabilités de manière équitable et à renforcer l'engagement de chacun dans la réussite des projets collectifs.

Ce que nous vous avons concocté

Cette formation est conçue pour renforcer les capacités de coopération au sein des équipes. Elle aborde les principes clés de la collaboration, les techniques de communication efficace et les stratégies pour surmonter les obstacles à la coopération. Les participants seront amenés à explorer des méthodes pour créer un environnement de travail harmonieux où la synergie des compétences est maximisée, favorisant ainsi l'atteinte des objectifs communs.

Public concerné

Tout public

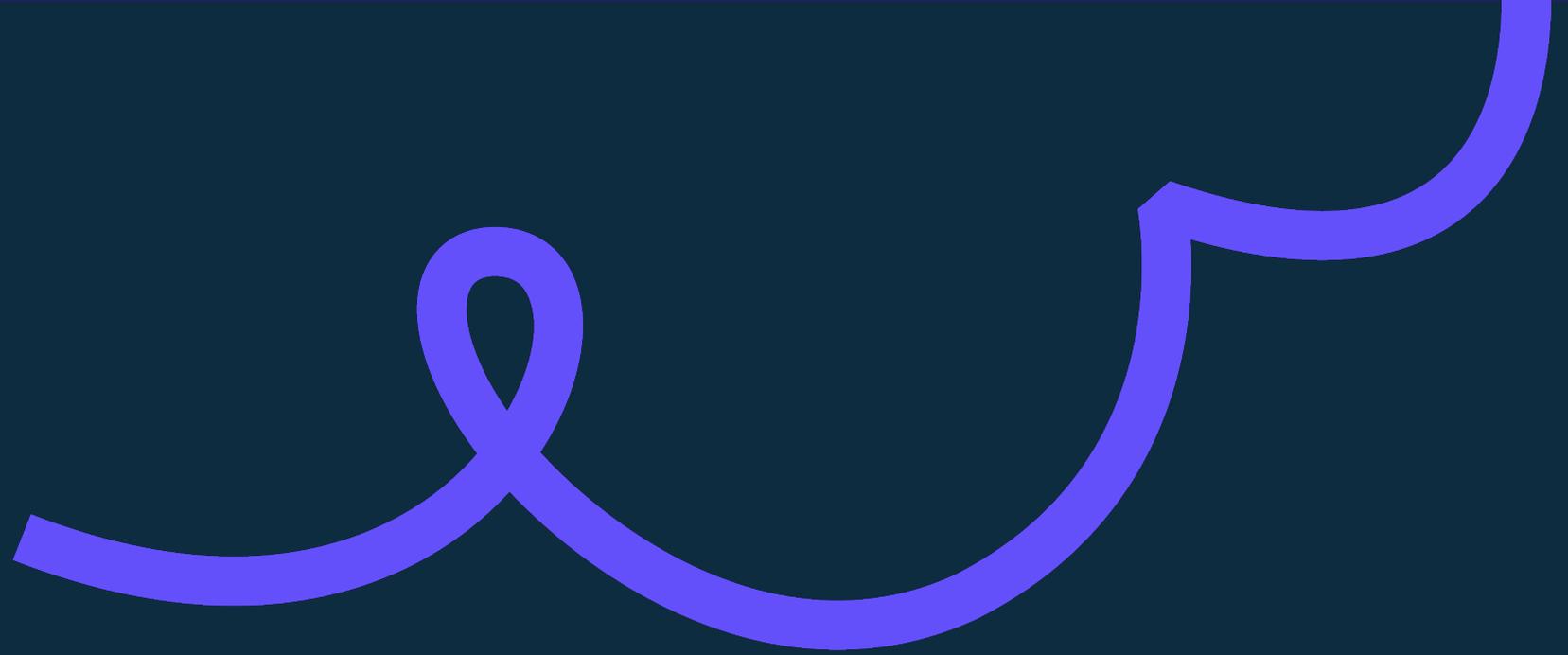
Prérequis

Pas de pré requis

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

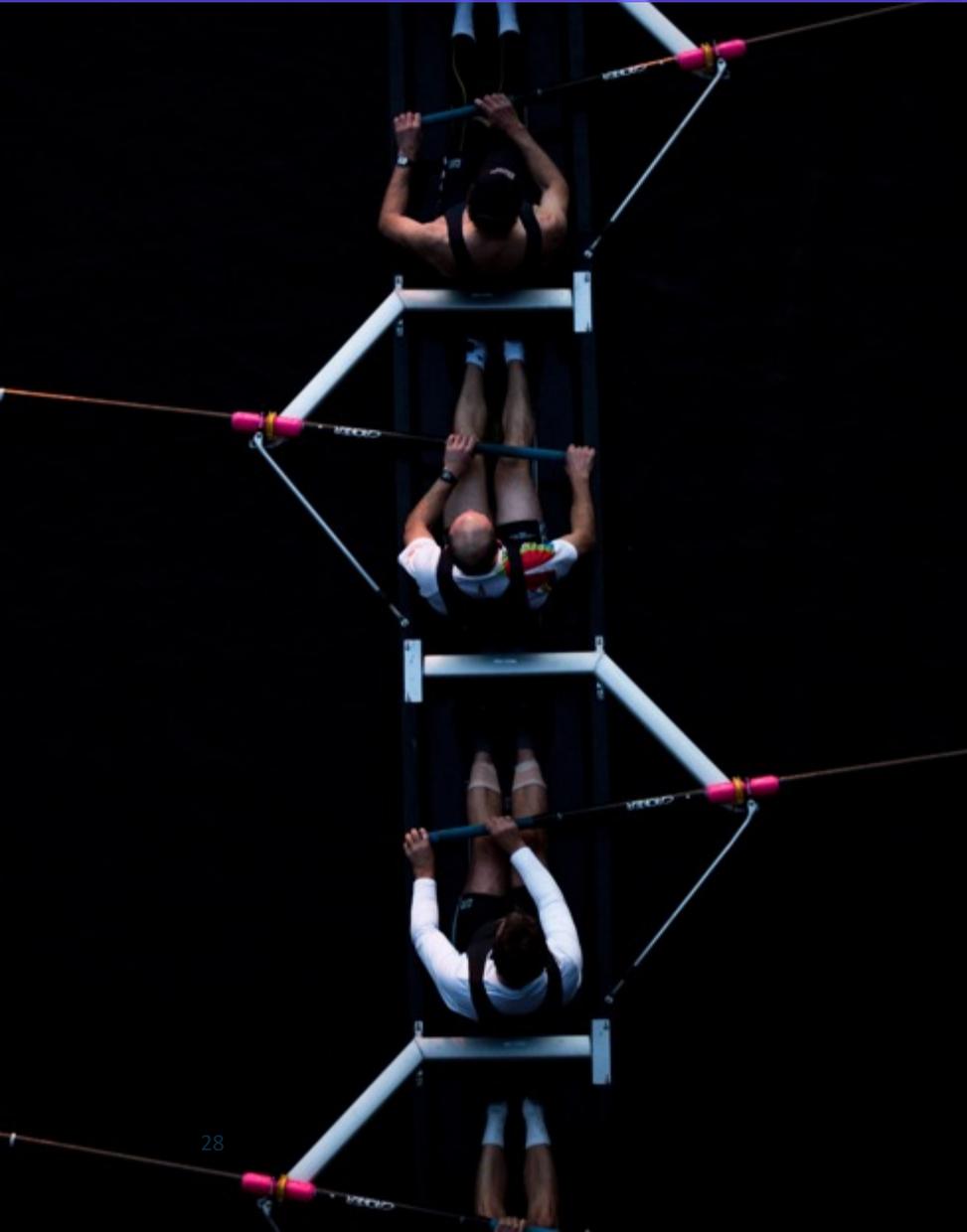
- ✓ Vérification des acquis en cours de formation grâce à un tour de table
- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation

Durée indicative : 2 jours



Leadership créatif et transformatif

Vers un leadership créatif et transformatif



Objectifs pédagogiques

- ✓ Travailler sur soi-même pour être avant tout son propre leader
- ✓ Développer son influence personnelle en communiquant efficacement
- ✓ Disposer de techniques concrètes pour mobiliser une équipe dans l'action
- ✓ Encourager la coopération et la progression de tous
- ✓ Décliner son projet en actions opérationnelles

Ce que nous vous avons concocté

Souvent la confusion se fait entre le rôle de manager et le rôle de leader. Ce module permet de distinguer les deux, de découvrir le leader qui est en vous et de vous munir d'outils afin de mettre en action des projets.

Dynamique, confrontante et pragmatique, cette formation vous permettra de faire émerger le leader que vous êtes naturellement.

Public concerné

Tout manager désireux de comprendre son style de leadership et le développer

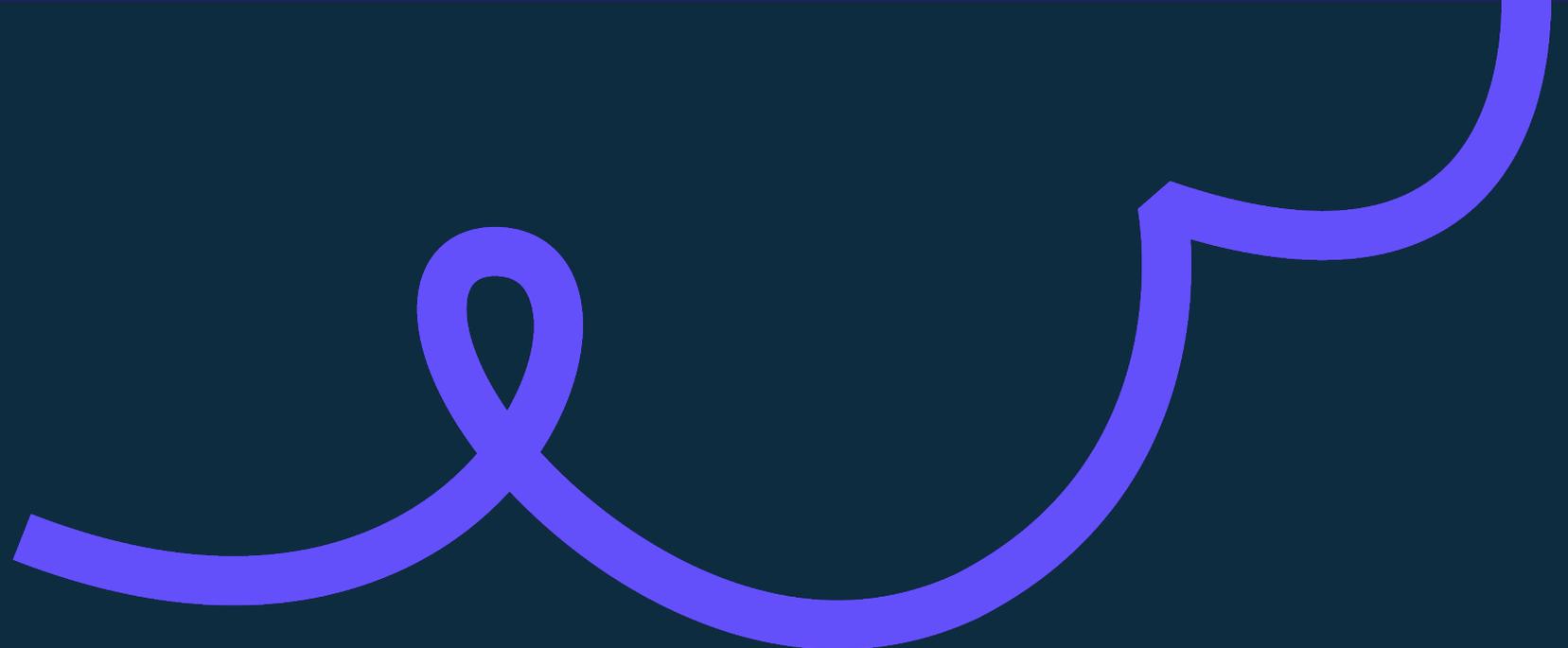
Prérequis

Pas de prérequis

Modalités d'évaluation avant, pendant et après

- ✓ Vérification des acquis en cours de formation grâce à un tour de table
- ✓ Evaluation à chaud en fin de formation
- ✓ Evaluation à froid 3 mois après la date de fin de formation

Durée indicative : de 2 jours à un programme complet d'accompagnement alliant des retraites de leadership, du coaching individuel, du co-développement entre pairs et le travail sur des sujets business concrets sous forme de bootcamp



05.

L'équipe de formateurs

L'équipe de formateurs



Yves Chambert Loir

Yves est consultant et formateur en communication et créativité. Sur ses projets, Il allie sa passion pour le théâtre et la créativité
Il aime particulièrement animer des sessions de créativité en entreprise et adopte systématiquement une approche pédagogique créative.



Yvane Piolet

Yvane accompagne les Organisations dans leur transformation managériale et culturelle en reliant les individus et le collectif au Sens donné à leurs actions quotidiennes, en encourageant des relations humaines plus respectueuses et harmonieuses et en proposant de nouvelles manières de travailler pour générer plus de valeur. Ses accompagnements allient conseil, coaching et formation.



Maï Truong

Maï est consultante, coach et formatrice. Elle accompagne les managers dans le développement de leur leadership authentique et inspirant, la compréhension de leurs motivations personnelles, émotionnelles, stratégiques et de celles des autres. Elle développe leur habileté à décoder les comportements, à développer des postures relationnelles efficaces, leur capacité à naviguer dans des milieux complexes.

L'équipe de formateurs



Alexandra de Navacelle

Biculturelle (américaine et française), Alexandra a travaillé pendant 16 ans à New York pour de grandes entreprises internationales notamment comme responsable de formation.

Elle possède une certification de coaching en leadership et a été formée à l'Appreciative Inquiry (IFAI), à la Mindfulness Stress Reduction (MBSR), à la Theory U et à d'autres programmes axés sur le changement des comportements et la facilitation en intelligence collective. Elle a une passion pour le management du changement humain et la réorganisation du travail.



Catherine Tanitte

Libérer les talents créatifs et régénérer les imaginaires au service des biens communs est ce qui anime Catherine. Elle accompagne depuis 2009 les organisations et les personnes dans leur projets stratégiques d'innovation, de réinvention créative et de transformation par :

- ✓ Des formations sur mesure en processus créatifs, facilitation de l'intelligence collective et facilitation graphique
- ✓ La création et l'animation d'ateliers sur mesure mobilisant l'intelligence collective et des processus créatifs (CPS, Artthinking, Design Thinking, approche Walt Disney, théorie U...)
- ✓ Des interventions en facilitations graphiques impliquant une relecture méta pour aider à prendre de la hauteur

L'équipe de formateurs



Aymeric Raoul

Motivé par l'envie d'accompagner les collectifs vers plus d'efficacité, Aymeric travaille avec les équipes et les managers pour les guider dans l'évolution de leurs méthodes de travail et de collaboration (Agilité, management visuel, posture managériale ...). Spécialisé dans le management de l'innovation, il structure la mise en place de programmes d'innovation et d'intrapreneuriat pour favoriser l'émergence de solutions nouvelles.

Il accompagne également les organisations dans la construction collective de leur feuille de route stratégique et leur plan de transformation. Les formations qu'il propose reposent sur son champ d'intervention.



Arnaud Thénint

Curieux et convaincu par les méthodologies Agiles, Arnaud intervient auprès des équipes pour optimiser la valeur livrée au client.

Il accompagne en particulier les personnes qui composent les équipes (produit, train, solution train) pour mettre en place et suivre l'amélioration continue. Il aide les rôles d'animation à gérer les situations de blocage (dépendance, bottleneck, crise).

Arnaud propose des formations qui permettent de monter en compétences sur la gestion de projet agile.



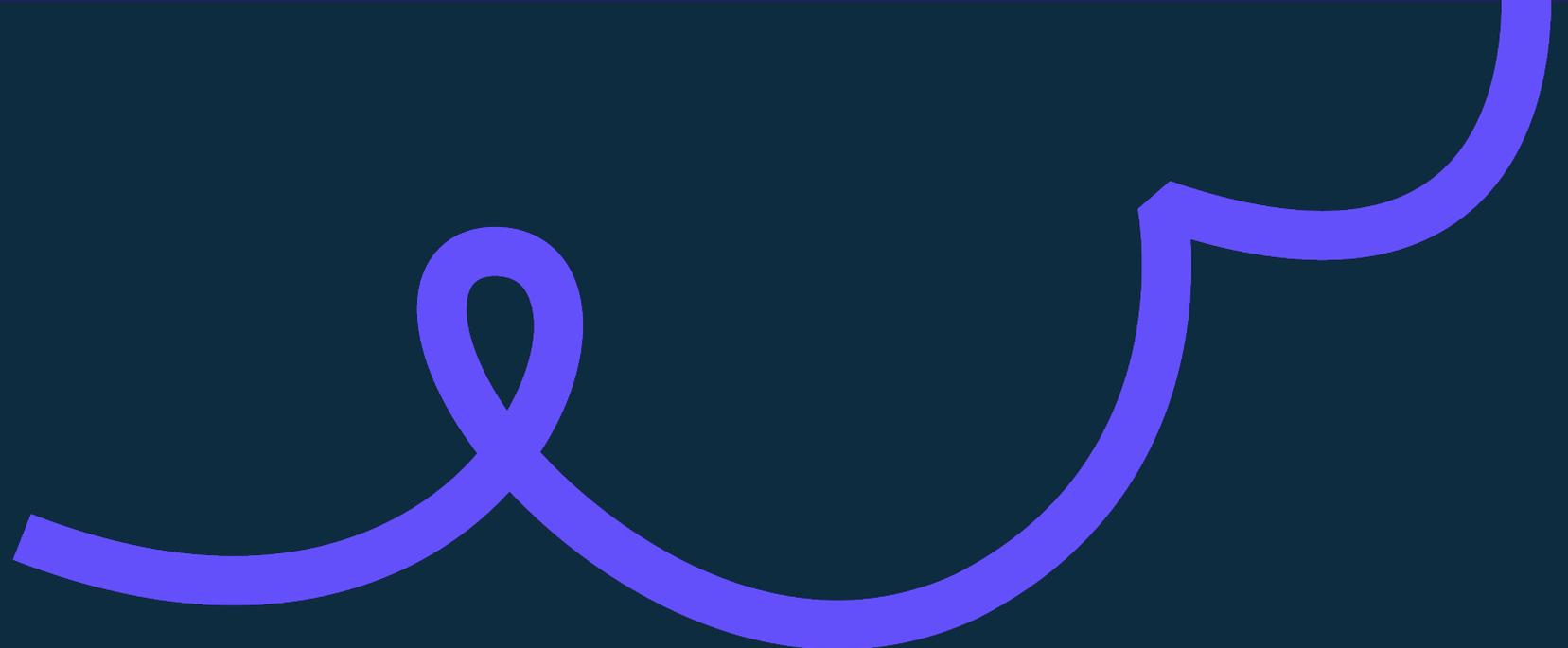
Laurent Bossavit

Laurent accompagne et guide les équipes chargées de développer des logiciels. Son credo est de prendre soin du code...et des personnes qui en prennent soin.

Il accompagne depuis + de 20 ans les organisations pour :

- Conseiller et accompagner pour mieux tirer parti d'une démarche Agile
- Comprendre et maîtriser leur dette technique
- Construire un cadre de réflexion permettant d'aborder des défis inédits

Son accompagnement repose aussi sur des formations sur ses champs de compétences.



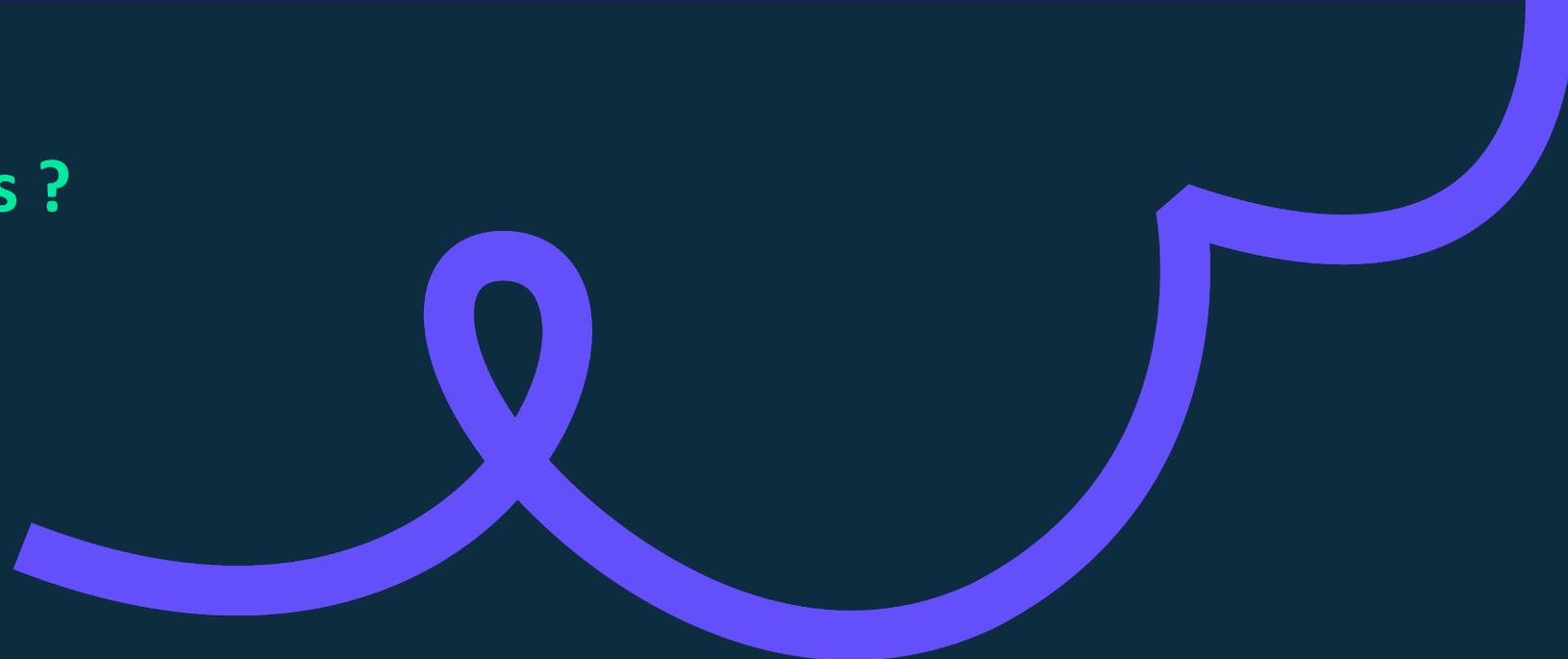
07.

Nos références

Ils nous ont fait confiance...



Envie d'en savoir plus ?
Contactez-nous !



Yvane Piolet

yvane.piolet@crealooop.fr

Tel: 06 07 65 27 18

wevalue

